



México D. F. a 02 de Enero de 2018

Deseo por medio de la presente, comentarle los objetivos y metas que perseguimos con nuestros cursos de integración de equipos y team building, mismos que pueden ser modificados de acuerdo a las necesidades propias de la empresa.

- Reforzar el aprendizaje y desarrollo individual para contribuir al logro de metas del equipo de manera abierta logrando mayor apertura y comunicación.
- Transformar la usual resistencia al cambio, en una situación alta de motivación e innovación que producirá mejoras y desarrollo en los participantes.
- Re-encuadrar las percepciones y compromisos de una manera responsable para lograr un mejor desempeño.
- Utilizar estratégicamente el pensar por sistema, por proceso, identificando con claridad y con actitud positiva los puntos básicos para trabajar eficientemente de manera individual y grupal.
- Facultar a las personas de herramientas que permita cumplir con sus responsabilidades de manera eficaz y productiva, apoyando las de sus compañeros como un equipo de trabajo. Implementar una sinergia hacia los compromisos personales y grupales para el logro de objetivos y metas señalados por la dirección.
- Modificar la conducta de las personas, reforzando de manera positiva la percepción que tienen de su trabajo y de sus compañeros lo que redundará en los resultados de la empresa.
- Crear en las personas la necesidad de manejar indicadores para medir sus resultados.
- Diversión y aprendizaje que producen motivación y pasión por el trabajo.



Lo anterior son objetivos generales que logramos. Al presentar un proyecto nuestra prioridad es contar con las necesidades que nos presenta el cliente y que debemos satisfacer con nuestros team building.

En cada evento, cubrimos más allá de las expectativas que se nos presenta, comprometiendo a los participantes a ser innovadores, a tener cambios responsables, al logro de las metas de manera individual y grupal.

Contamos con una serie de eventos que pueden verse en nuestra página.

Dentro de ella tenemos la relación de empresas nacionales y multinacionales que nos han permitido el compartir nuestra experiencia con su personal, de la industria, banca, comercio y servicio.

Debido a las múltiples necesidades de nuestros clientes constantemente renovamos dinámicas, ejercicios y herramientas que coadyuven al logro de personas mejor preparadas y de equipos proactivos y comprometidos hacia la obtención de resultados.

Tenemos como objetivo el lograr que los colaboradores de las empresas y los grupos, obtengan mayor experiencia a través de ejercicios, juegos de iniciativa y actividades, que impliquen un reto personal y de equipo.

Competencias que se desarrollan:

- LIDERAZGO
- TRABAJO EN EQUIPO
- COMUNICACIÓN
- SOLUCION DE PROBLEMAS
- FIJACION DE OBJETIVOS
- CRECIMIENTO PERSONAL
- ADAPTABILIDAD
- VISION DEL FUTURO
- APOYO
- LOGROS



- CREATIVIDAD
- INNOVACIÓN
- SERVICIO
- RESPONSABILIDAD
- CONFIANZA EN SI MISMO Y EN LOS DEMAS.
- MANEJO DEL TIEMPO
- SEGURIDAD

Experiencia del Aplicador.

Dirección.

DONATO VALERO.

Cursó la carrera de Licenciatura en Ciencias y Técnicas de Información en la Universidad Ibero Americana.

Cuenta con experiencia como Instructor de más de 20 años en temas como, Calidad Total, Comunicación, Análisis y Toma de Decisiones, Liderazgo, Formación de Grupos de Trabajo, Análisis Transaccional, Reingeniería, Creatividad, etc. Ha impartido cursos a empresas como; Manantiales Peñafiel, S.A. de C.V., Cervecería Moctezuma, S.A. de C.V., Embotelladores de Coca Cola, Purina S.A. de C.V., Hotel Buganvilia Sheraton Pto. Vallarta, entre muchas otras.

Fundador, socio y director de diversas empresas de capacitación, publicidad y mercadotecnia.

Asesor y consultor de empresas nacionales y multinacionales.

Facilitador para formación de equipos de trabajo en empresas Nacionales e Internacionales como pueden ser Hewlett Packard, Roché Syntex, American Express, Microsoft, HSBC, Volvo, Banamex, Ernest & Young, J. W. Marriott, Kraft Foods, Telefónica Movistar, Telmex, Axtel, Bayer, General Motors, Federal Mogul y muchas otras.

Licensed Practitioner of Neuro Linguistic Programming. Avalado por Richard Bandler y The Society of Neuro-Linguistic Programming.

Instructor certificado de Yoga de la Risa.

Certificado en Ropes Course en EEUU

CALLE: 7 No. 43 COL. ESPARTACO DEL. COYOACAN C.P. 04870 CDMX

Tel. 52 1 55 56770616

E Mail robertopuigcomercializadora@gmail.com

www.rpcom.com.mx



Consultor, moderador y facilitador en empresas y congresos en diferentes temas relacionados con la productividad de las personas.

Certificado en Lego Serious Play. (Abril del 2016)

Consultor Moderniza (Sectur)

Consultor Pyme Secretaría de Economía.

Lic. Donato Valero.

A quien van dirigidos nuestros programas

A todas aquellas empresas , organizaciones grupos que tengan la necesidad de integrar equipos de trabajo para que juntos logren, con mejor y mayor comunicación, apoyo, ayuda, cooperación y confianza los resultados que de ellos se esperan

CALLE: 7 No. 43 COL. ESPARTACO DEL. COYOACAN C.P. 04870 CDMX

Tel. 52 1 55 56770616

E Mail robertopuigcomercializadora@gmail.com

www.rpcom.com.mx



Equipos de trabajo. Carrera de resistencia. Go Karts.

Descubra en sus **equipos de trabajo** nuevas habilidades, interés por el **trabajo en equipo**. Outdoors. Grupos de 10-40. 3-6 horas.

En los **equipos de trabajo** de las organizaciones, existen personas que no tienen las habilidades y el entusiasmo de otras que si lo tienen. La **Integración de equipos**, contribuye a romper con el temor y resistencia al cambio, al conocer que con apoyo, ayuda y atreverse a hacer las cosas, se logra seguridad en uno mismo, resolviendo situaciones que quizá nunca antes se hubieran resuelto por desconocimiento y falta de coraje para enfrentarse a situaciones diferentes. Un **Team building** que guarda innumerables retos para los participantes.



Equipos de trabajo. Maraton

Integración de equipos al conocer nuevos productos de manera divertida. Refuerza conocimiento en lanzamiento de producto. Indoors/Outdoors. Grupos de 20-200 2-4 horas.

Trabajo en equipo jugando al maratón. Planteamos preguntas de acuerdo a las necesidades de nuestros clientes para que, trabajando en equipo se logre mayor comunicación y aprendizaje al responder preguntas



preparadas con anterioridad al **team building**. Incluimos preguntas clave para el conocimiento de producto y preguntas de cultura general. El temor al cambio en las personas, es por inseguridad y no conocer los productos y estrategias planteadas por la dirección de la empresa. Creamos conciencia para mejorar como **equipo de trabajo**. Un evento donde con mucha diversión logramos que los participantes sean más productivos al conocer datos relevantes de los productos nuevos y existentes.



Integración de equipos con instrumentos de percusión.

Trabajo en equipo. Innovación. Creatividad. Reforzamiento de habilidades. **Integración de equipos** Indoors/Outdoors. Grupos de 20-100. 1-2 horas.

Trabajo en equipo tocando instrumentos de percusión para **integración de equipos** buscando una **sinergia en el grupo** innovando una melodía. Espectacular...no cree? Su **equipo de trabajo** logrando cumplir una tarea, cooperando, coordinándose y logrando un objetivo. Es lo que se requiere en toda empresa un **Equipo de trabajo**. Ideal para su convención o reunión la cual se fortalecerá la **integración de equipos**.



Integración de equipos con REMO OLIMPICO.

Integración de equipos, colaboración, ideal para un **equipo de trabajo** directivo. Outdoors. 8-9 personas. 5-7 horas entre semana.

Un **team building** innovador donde las personas trabajan para lograr una serie de metas. Aprender a comunicarse, escucharse entre sí, entenderse unos a otros, participar como un **equipo de trabajo** para lograr la meta en total coordinación. Este **team building** es propicio para cualquier **equipo de trabajo** que desee lograr mayor cooperación, pasión, entusiasmo al darse cuenta que el remo es similar al trabajo diario, que implica dedicación, entusiasmo y colaboración de cada uno de los participantes.





Integration de equipos de trabajo. Rafting

Integración de equipos. Elimina paradigmas utilizando la comunicación, apoyo, cooperación. Grupos de 10-100 2-3 días.

Integración de equipos de trabajo utilizando balsas de hule para descender los rápidos. Un **team building**, de grandes retos que a los que se enfrentan los participantes. Difícil de olvidar, fácil de recordar por las experiencias que experimentan como **equipo de trabajo**. Lo que viven en unas cuantas horas es inimaginable y suficientemente poderoso para cambiar esquemas obsoletos. Un **trabajo de equipo** que fortalecerá la comunicación y sinergia entre los participantes , no importando si son de diferentes áreas, departamentos o nivel de la empresa.

Al enfrentar retos se logra nuevas experiencias y éstas se convierten en aprendizaje que ayuda a la **integración de equipos**.



Integration de equipos preparando una comida gourmet.

Integración de equipos, Liderazgo, comunicación, fortifica a los **equipos de trabajo**. Grupos de 10-80 4-6 horas.

Se forman los **Equipos de trabajo** y es cuando inicia el **Team building**. La **integración de equipos** permite el decidir el menú. Un **equipo de trabajo** compra lo que se necesita y otros **equipos de trabajo** preparan lo necesario para el desarrollo del **Team building**....preparar una exquisita



comida gourmet. De tres o cuatro tiempos, los aperitivos, la entrada, el plato fuerte, el postre....el **equipo de trabajo** lo decide Preparan y cocinan para después saborear su propia creación. Un **team building** que eleva la moral y motivación del **equipo de trabajo**.



Integración de equipos utilizando veleros

Integración de equipos utilizando veleros. Reencuentro con el **Equipo de trabajo**, metas y objetivos. Outdoors. Grupos de 10-100 5-8 horas

Integración de equipos de acuerdo a las necesidades de la empresa. Las adaptamos para que los **Equipos de trabajo** durante el **Team building**, se comuniquen, planeen y discutan las estrategias a seguir para lograr los objetivos que se les plantea. Un evento real, lleno de emociones, análisis y **solución de problemas** reales que el **Equipo de trabajo** debe resolver. Los participantes aplican conceptos que se viven día a día en el trabajo para mejorar como **Equipo de trabajo**. En este **Team building**, reforzamos los valores e intereses de la empresa. Los enfrentamos a sus paradigmas para que, como **Equipo de trabajo** las tiren por la borda. Un **Team building** innovador, que provoca una **comunicación efectiva**, eficiente entre los participantes, logrando en ellos una auténtica **Integración de equipos de trabajo**.

Algunas empresa con quienes hemos trabajado este **Team building** son Avaya Communication, HSBC, Vitro, M & G Polímeros entre muchas otras.



Integración de equipos utilizando elementos altos.

Rompe con temores psicológicos. Fortalezca sus **equipos de trabajo**, la confianza y **comunicación** en el equipo. Outdoors. Grupos de 10-60 5 horas.

El apoyo que se da y recibe, contribuye a fortalecer el **trabajo de equipo**. Enfrentamos a los participantes a situaciones extremas que rompa con el confort. La **integración de equipos** se fortalece por la necesidad de ayudarse entre sí. Al realizar actividades como tirolesa, rapel y escalada, eliminamos esquemas obsoletos, rompemos con paradigmas, reforzamos actitudes positivas y comportamientos que ayudan a que el **trabajo de equipo** sea realmente productivo.



Integración de equipos utilizando elementos bajos.

Integración de equipos, energiza y crea compromisos como **equipo de trabajo**. Indoors/Outdoors. Grupo de 10 a 200 De 4 a 10 horas.

CALLE: 7 No. 43 COL. ESPARTACO DEL. COYOACAN C.P. 04870 CDMX

Tel. 52 1 55 56770616

E Mail robertopuigcomercializadora@gmail.com

www.rpcom.com.mx



Integración de equipos utilizando novedosos ejercicios y dinámicas. De alto impacto que se recuerdan con facilidad. Logramos que los participantes como **equipo de trabajo**, encuentren respuesta a su comportamiento al realizar una determinada tarea. Se analiza, durante los ejercicios, el comportamiento y **la integración de equipo**, el proceso desde el inicio, los resultados, los compromisos, el entusiasmo, la comunicación, el apoyo, ayuda y confianza para finalmente, concluir con los posibles cambios que mejoren el **trabajo de equipo** productivo. Cualquier persona no importando el puesto que ocupe, dentro de una organización, puede contribuir al fortalecimiento de los resultados de la empresa. Como **equipo de trabajo**, siempre será más fácil cumplir con los objetivos que marca la empresa.



Integración de equipos. Trabajo en equipo, regresando a los principios

Integración de equipo. Trabajo en equipo, regresando a los principios. Indoors. Grupos de 10-60 6-8 horas.

La **Integración de equipos** se da cuando los participantes se comprometen como **Equipo de trabajo** a comunicarse y apoyarse para resolver cualquier situación que pudiera afectar a uno o varios departamentos de la empresa. Un seminario presencial donde para integrar los **Equipos de trabajo** presentamos aquellos principios que quizá ya hemos olvidado sobre comunicación, feed back, motivación, servicio, habilidades. Regresamos a lo fundamental. Se utilizan como herramienta ejercicios (dentro de aula) para reforzar la **Integración de equipos**.

Este **Team building** lo manejamos con Hoteles Marriott International



Integración de equipos Regata de veleros.

Integración de equipos. Adaptación al cambio. Fortifica **al equipo de trabajo**. Outdoors. Grupos de 10 -100. Un día.

Team building con una auténtica regata de veleros. Excelente analogía con el trabajo día a día, con los cambios que son más frecuentes y repentinos como nunca antes. Integración de equipos buscando el viento, utilizando su poder cuando se puede, encontrándolo con las bordadas para lograr el objetivo, terminar la regata y regresar como un **equipo de trabajo** al muelle. Este programa, proporciona un entorno ideal para aprender conductas de líder. El **liderazgo** en nuestros días es complejo y la responsabilidad para dirigir a un **Equipo de trabajo** cae en una sola persona, en un determinado momento. El **liderazgo** tiene muchas facetas y cada una de ellas se debe evaluar. En **equipos de alto rendimiento** cada miembro debe asumir su rol. En una **regata de veleros**, todos dentro del **equipo de trabajo** son importantes, teniendo diferentes tareas a medida que avanza la regata. Las acciones de cada miembro de la tripulación tiene que darse al mismo tiempo que todos los que se encuentran a bordo del velero. Un **team building** donde la experiencia es la de lograr un **equipo de trabajo** que busca un objetivo común.

Hemos trabajado este **Team building** con HSBC, HP, Vitro, entre otras empresas.



Plática Motivacional: Actitudes, Creencias. Rompimiento de paradigmas.

Eleva la moral de la persona al conocerse, crecer y lograr cambios positivos en su desarrollo. Indoors/Outdoors. Grupo de 10-500 1 hora.

Las empresas buscan en su personal afrontar los retos que el mercado les presenta en sus actividades. Para ello, las creencias que se convierten en actitudes, pueden cambiar si se está dispuesto a ello, si eliminamos paradigmas obsoletos que frenan nuestro crecimiento. El cambio en las personas se da cuando lo queremos y encontramos, reconociendo nuestras oportunidades, nuestros retos, nuestros aciertos y la manera de crecer con responsabilidad. En esta plática, los asistentes visualizan sus aciertos y errores para cambiar si es necesario y lograr con la experiencia de haber cambiado, resultados a corto plazo beneficiándose ellos mismos y la empresa.





Rally. Formación de equipos de trabajo.

Integración de equipos. Induce a la buena comunicación, innovación, cooperación y creatividad. Indoor/outdoors. Grupo de 15-500 1-2 horas

Un **Team building** es el que se mantiene a los participantes constante actividad - El **trabajo de equipo** es fundamental para lograr las tareas que se asignan. Los **equipos de trabajo** cooperan, participan, logran una **integración de equipo** total al dar respuestas a una serie de retos, Como **equipo de trabajo** podrán cumplir con el objetivo de este **Team building**. Se maneja en juntas, convenciones o congresos. Imagine usted a 20 o 200 personas trabajando para lograr los mismos objetivos, no importando de que departamento o lugar de origen sean. Lo importante es dar resultados como un **equipo de trabajo**.



Trabajo de equipo. Programa antiestrés empresarial.

Productividad y **Trabajo en Equipo** con yoga, meditación, risa y auto masaje. Elimina el estrés y mejora la productividad. Indoors/Outdoors. Grupos de 20-50. 4-8 horas.

Para lograr una **Integración de equipos**, las empresas se interesan cada día más en el bienestar emocional y físico de sus empleados. Por ello, buscan alternativas como el yoga, la meditación, la risa y el auto masaje, ya que está comprobado que estas disciplinas disminuyen la fatiga, combaten el estrés, fortalecen el sistema inmunológico y en general mejoran la salud y el



bienestar. Esto impacta en el **Trabajo de equipo**, la productividad y en un ambiente laboral sano y proactivo.



Trabajo en equipo. Gotcha.

Planeación estratégica. Comunicación. **Trabajo en equipo**. Toma de decisiones. Liderazgo. Outdoors. Grupos de 15-50. 2-5 horas.

Buscamos que las personas se ayuden unas a otras. Que logren la satisfacción por ayudarse entre sí, por lograr un trabajo en equipo. Los participantes encuentran la respuesta a lo que representa **planeación estratégica**, misión y valores. Un evento donde la planeación, la estrategia, comunicación, liderazgo, **trabajo en equipo** y **toma de decisiones** será fundamental para lograr los resultados del **team building**.



Atte.

Lic. Donato Valero.

Lic. Roberto Puig.

Dirección.

CALLE: 7 No. 43 COL. ESPARTACO DEL. COYOACAN C.P. 04870 CDMX

Tel. 52 1 55 56770616

E Mail robertopuigcomercializadora@gmail.com

www.rpcom.com.mx